

# «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОБЪЕКТ»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА



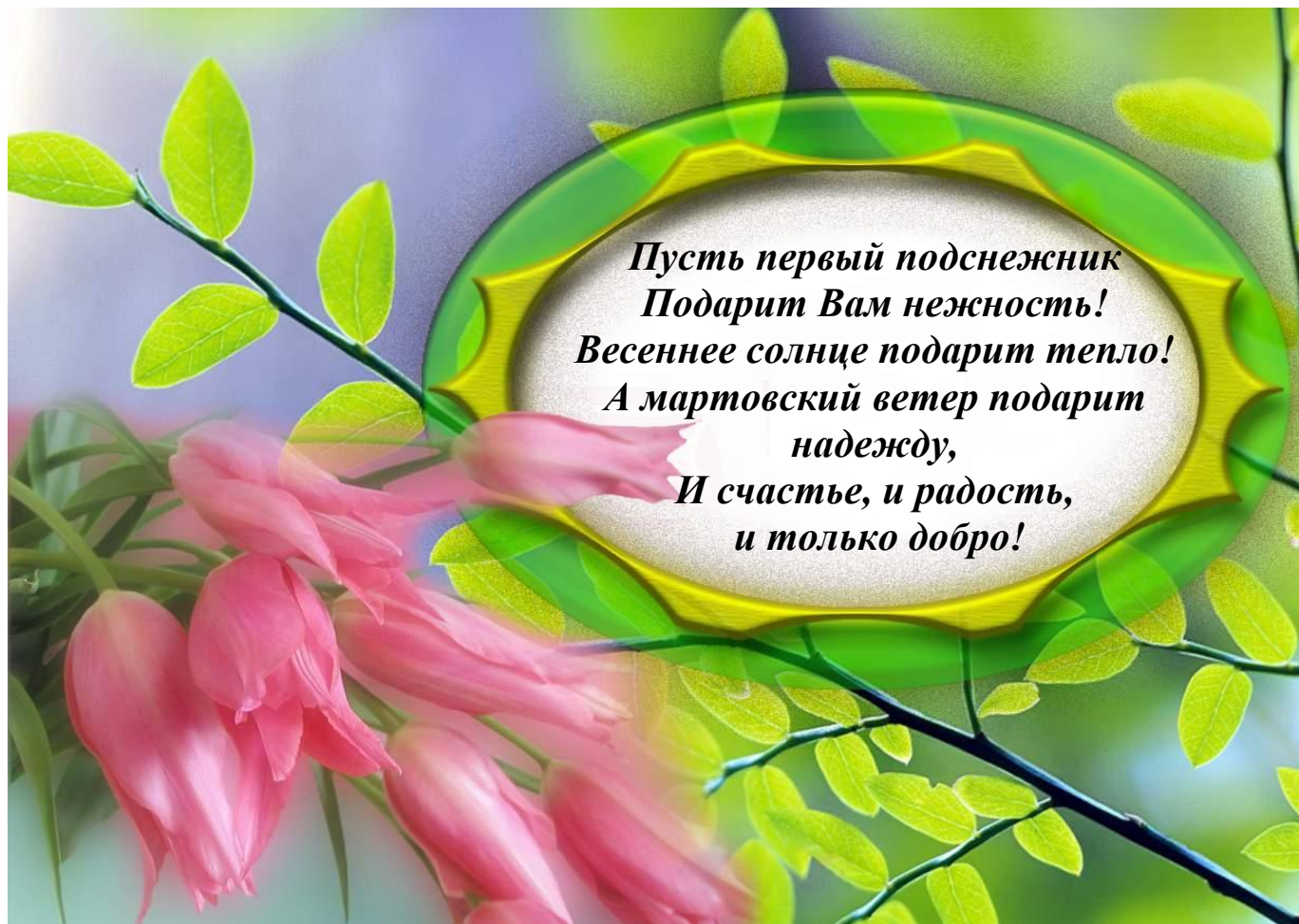
ООО «PH-Сервис-Склад»

*Первый месяц весны март уже на исходе, и только остаются воспоминания о прекрасном первом весеннем настроении, месяц который принес много интересного в жизни Общества.*

*За окном март месяц и ярко светит солнце, и хотя по утрам еще морозно, настроение у представительниц прекрасной половины человечества, прямо скажем, на весь месяц лирическое. Наступление весны всегда связано с праздником 8 Марта. С особым волнением и душевной теплотой из года в год мы встречаем один из любимых, весенних праздников, он украшен цветами, светлыми улыбками и самыми добрыми словами в адрес милых женщин.*

*Во все времена женщина олицетворяет собой милосердие, является источником жизни, красоты и вдохновения. Ничто не может сравниться с нежными и теплыми руками матери, любимой.*

*Проявляя огромную заботу о семье, детях, женщина много делает для сохранения мира и стабильности в обществе, с достоинством, мужеством и терпением преодолевает трудности и при этом остается женственной и обаятельной.*



**06 марта 2012г в Учебном центре ОАО «НК «Роснефть» (г. Москва) прошла оценочная деловая игра на тему «Управление и развитие вертикально-интегрированной нефтегазовой компанией» для отбора молодых специалистов с лидерским потенциалом.**

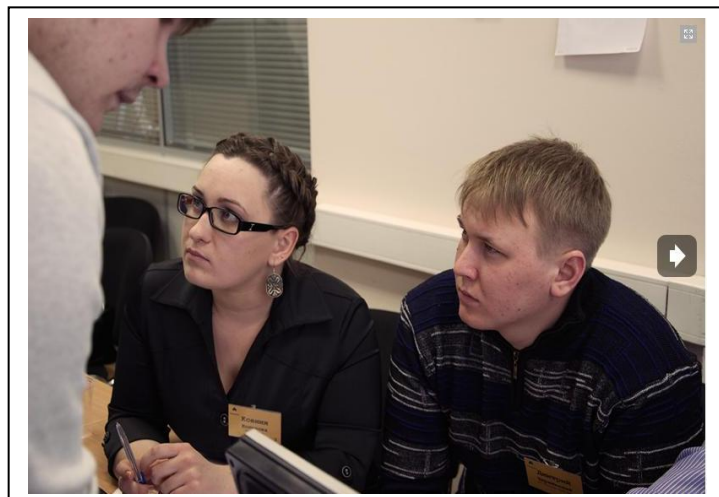
*В игре приняли участие 49 молодых специалистов (3-го года работы) из различных дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть», от ООО «Самаранефтегаз-Склад» принимала участие старший оператор участка приема, хранения и комплектации МТР Отрадененской базы - Копылова Ксения.*



*Стратегическая игра «Управление и развитие вертикально-интегрированной нефтегазовой компанией» представляет собой компьютерную модель экономической среды, в которой действуют нефтегазовые компании. Объединенные в компании по 7 человек - молодые специалисты выступили в качестве их менеджмента.*

*В начале игры у каждой компании были одинаковые стартовые условия: мощности по добыче нефти, мощности по нефтепереработке, возможности для транспортировки нефти, мощности по сбыту нефтепродуктов.*

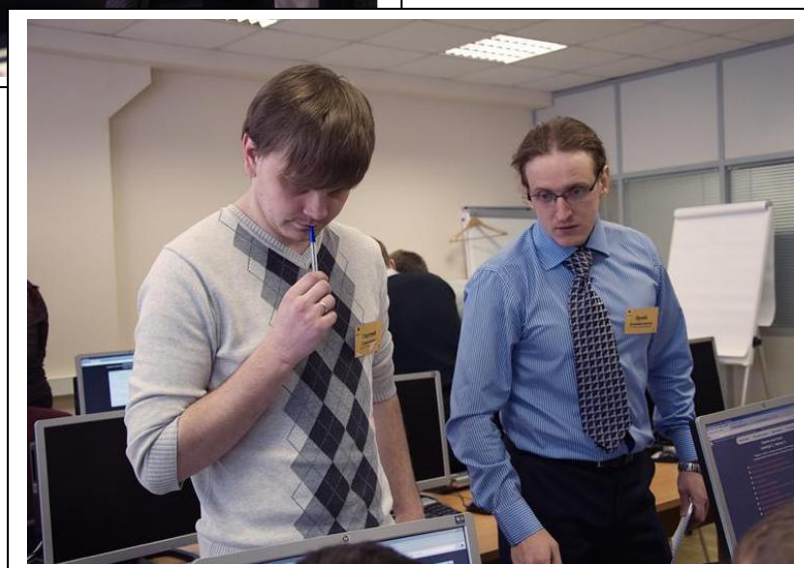
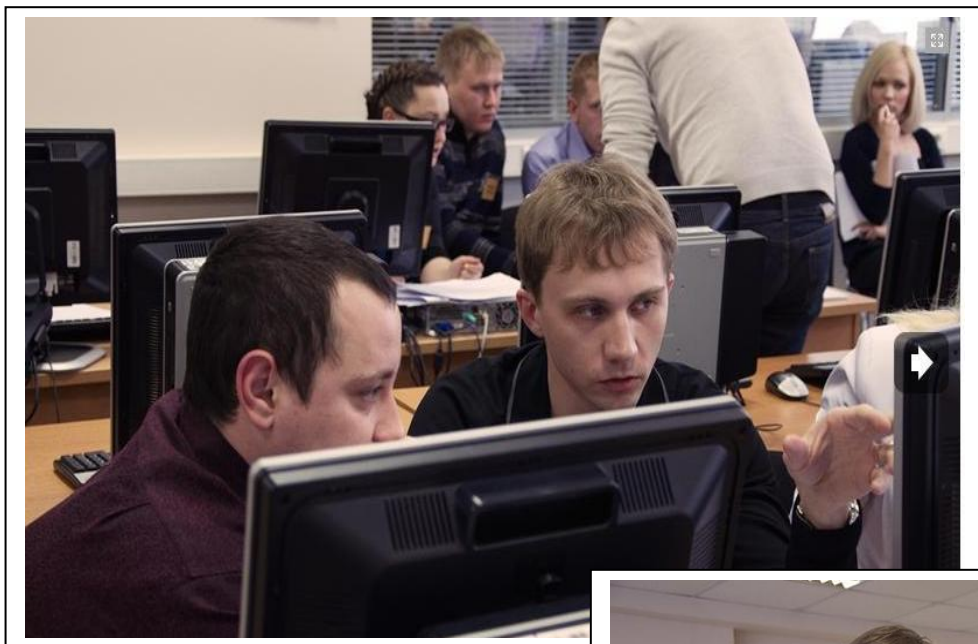
*Участники получили описание экономической среды, в которой предстояло действовать, и набор показателей, характеризующих рынки сбыта, ресурсов и капитала. Помимо этого, в модели было жестко ограничено время процесса.*



## Информационный объект

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

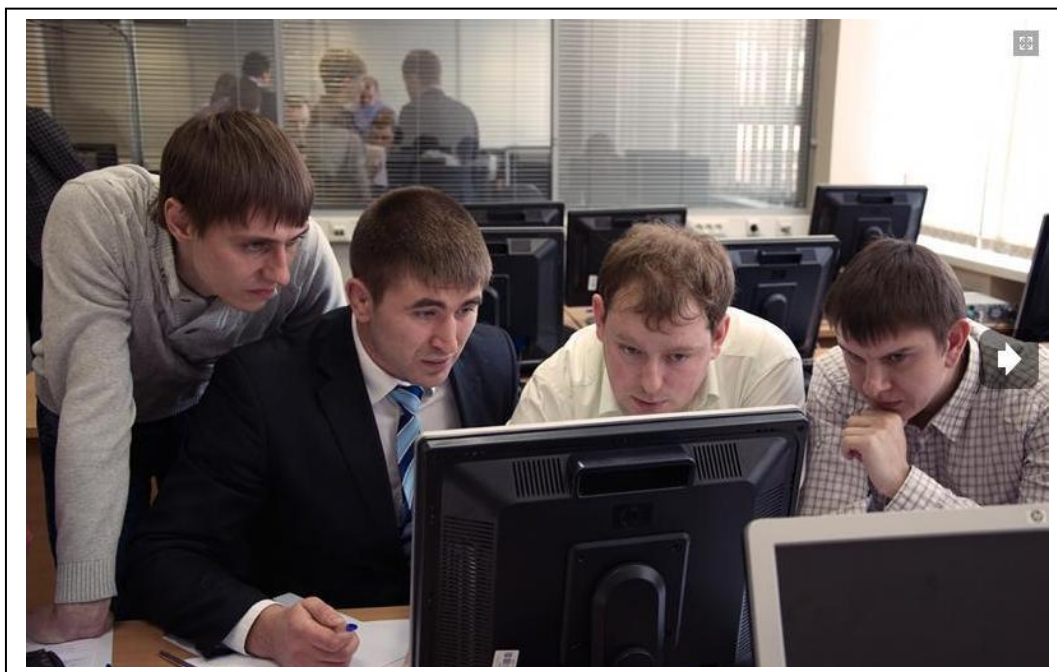
*В ходе игры, участники отработали навыки по выработке оптимальных управленческих решений в условиях кризисного сценария для предприятий нефтегазовой отрасли, научились оценивать эффективность инвестиционных вложений в профильные и непрофильные активы, отслеживать изменчивую конъюнктуру рынка.*



*Группы участников были сформированы из представителей различных направлений нефтяного производства (добыча, переработка, сервисные технологии, наука).*

*Успех работы в команде зависел от участия каждого, поэтому в самом начале игры участникам необходимо было правильно распределить роли: капитан команды - руководитель крупной нефтегазовой компании, бизнес-аналитик, аукционист и т.п.*

*Молодые специалисты получили не только неоценимый опыт общения с коллегами по отрасли, но и смогли использовать комплексный подход в решении поставленных перед группой задач. Острое ощущение конкурентной борьбы обеспечило динамику игры.*



*Отличительная особенность подобных игр в том, что помимо командного рейтинга оценивается индивидуально каждый участник по ряду качеств. Результаты индивидуальной оценки, полученные после проведения глубокого анализа данных консолидированной работы наблюдателей - оценщиков игры, учитывались при подведении окончательных итогов игры. Молодые специалисты с ярко выраженным лидерским и интеллектуальным потенциалом будут зачислены в кадровый резерв НК «Роснефть» и направлены на специализированное обучение по управленческим программам.*